ciic 中智咨询
人力资本数据中心

中智2021年
重点行业薪酬趋势指南

人才流动趋势 · 调薪趋势 · 关键岗位薪酬



VISIT…

LANZAROTE Caliente.COM

中智咨询 智领中国

版权声明

1. 本报告所有内容文字、数据和图片等资料，版权均属中智人力资源管理咨询有限公司所有。
2. 任何媒体、网站或个人未经本司授权不得转载、链接、转贴或以其他方式复制发布/发表。
3. 已经本公司授权的媒体、网站或个人，在使用时必须注明“来源：中智咨询人力资本数据中心”，违者本公司将依法追究责任。
4. 如需转载或引用本报告内容，请致电400-8811-878，联系【中智薪酬】官方人员。
5. 对于不当转载或引用本报告内容而引起的民事纠纷、行政处理或其他损失，本公司不承担责任。
6. 对不遵守本声明或其他违法、恶意使用本报告内容者，本公司保留追究其法律责任的权利。



如需公众号或服务号转载或引用本报告内容

请扫码联系工作人员

样本说明

中智咨询《重点行业薪酬指南系列》是由薪酬调研团队基于2020年~2021年3月份期间共计3000余家样本企业数据统计编写而成，中智整体薪酬调研和市场热点调研样本覆盖全国一线、新一线以及主要二三线城市的主要行业，包括：制造业、高科技/互联网、消费品、销售贸易、金融、房地产、汽车、能源化工、医疗健康和物流等，参与调研的企业不仅包括国有企业、优秀的民营企业，还包括世界500强在内的外资企业，保证了调研样本的丰富性和数据准确性。

作为世界薪酬协会的长期合作伙伴，中智咨询开展薪酬调研业务，至今已有18年，现已形成了覆盖全国350+城市，20+大行业、约120个细分岗位，包括7万+样本企业的强大数据库，在人力资本调研与数据服务领域，具有显著的领先优势。



中智薪酬调研已开展18年

- 中智咨询人力资本数据中心积累18年薪酬调研经验形成国内领先的人力资源数据库

· 企业样本库

积累**7万+**的样本企业

· 覆盖区域

覆盖全国**300**多个城市及地区

· 员工样本

覆盖**1000万+**条样本数据

· 覆盖行业

20+行业大类120多个细分行业



CONTENTS 目录

整体人才市场趋势

整体人才流动趋势 02
整体人才调薪趋势 07

重点行业人才趋势与关键岗位薪酬

制造行业 12
销售贸易消费品行业 16
高科技互联网行业 19
金融行业 22
房地产行业 26
汽车行业 29
能源化工行业 33
医药健康行业 37
物流行业 41

中智咨询・人力资本数据中心

关于我们 51

整体人才市场趋势

整体人才流动趋势 02

整体人才调薪趋势 07



整体人才流动趋势

受疫情冲击，2020年上半年，六成左右企业表示减少、暂缓或冻结招聘；随着经济复苏和政策红利，企业经营压力有所缓解，2020年下半年有35%的企业表示扩大招聘，企业招聘需求有所复苏。



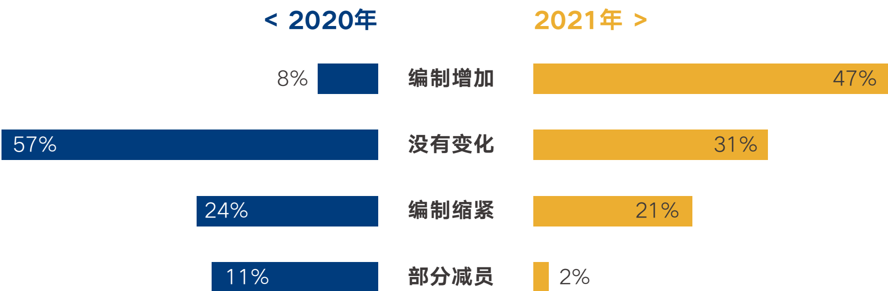
2021开年以来，经济活力复苏，各行业相比2020年疫情期间，企业经营恢复提速，从调研结果来看，近五成企业已基本摆脱疫情影响，恢复正常经营；有29%的企业仍受疫情负面影响，但影响有限。

有12%的企业仍受疫情负面影响较大，主要分布在旅游/会展/酒店/餐饮行业和地产行业。

有11%的企业一直未受疫情波及或受利好影响，主要分布在互联网和医药健康行业。

2021年以来，随着经营恢复和业务好转，企业人才需求增加。中智调研结果显示，47%的企业人员编制扩张，相比去年同期仅8%的企业增加人员编制，2021年企业的人才需求有所回暖，人才流动的活跃度将提升，尤其是热门行业和岗位的人才流动。例如受疫情利好影响的互联网和医药健康行业，有八成企业在2021年会增加人员编制，这将加速行业间及行业内的人才流动。

中智咨询2020-2021年企业人员编制变化情况



整体来看，四成左右企业2021年社会招聘、校园招聘人员需求相比去年有所增加。企业扩招的岗位主要为销售人员、研发人员、一线蓝领/服务人员，近半数企业的扩招岗位需求都以这三类岗位为主。

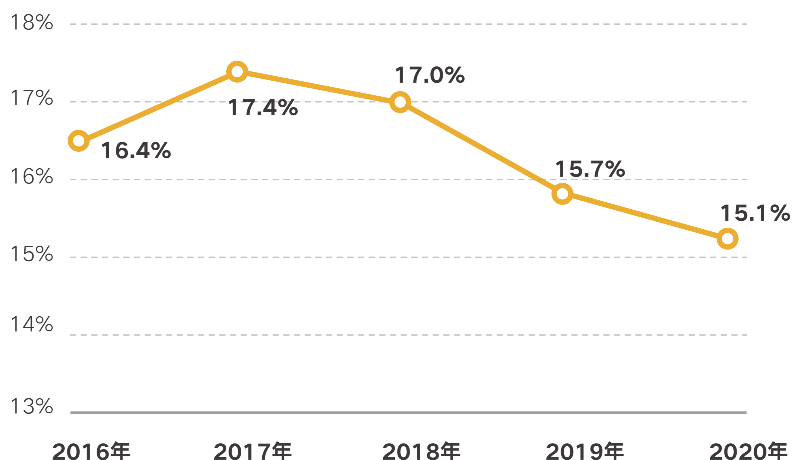
在疫情新常态的趋势下，数字化转型变革加速，疫情催生了线上领域的各类商业与运营模式，在线教育、线上医疗、远程办公、生鲜电商等领域迅速发展，线上营销、视频直播逐步成为各行企业开拓业务的标配方式，数字化和智能化趋势加速向社会各行业渗透，相关数字化技术人才成为企业的热门招聘需求，从中智咨询调研结果来看，企业热招的数字化人才主要有软件开发、大数据、架构、算法、人工智能和机器人、产品运营增长、硬件开发及直播/视频类人才。

中智咨询2021年企业热门岗位人才招聘需求

数字化人才	专业技术/业务人才
· 架构类　· 直播/视频类 · 算法类 · 大数据类 · 软件开发类 · 人工智能类 · 硬件开发类 · 机器人与自动化 · 产品/用户运营增长专家	· 业务开拓/销售　· 营销高管/专家 · 项目管理　· 财务高管/专家 · 风险管控　· 医药研发/临床研究 · 新能源/新材料　· 人力资源高管/专家 · 产品研发类 · 工程/工艺类 · 投资/融资

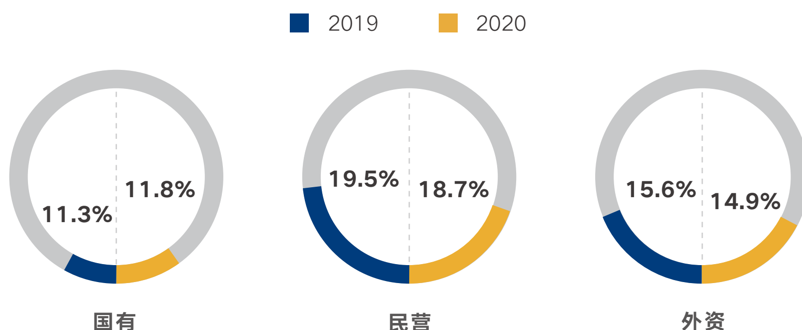
2020年受疫情影响，人才流动有所放缓，员工主动跳槽意愿降低，以求稳为主。2020年市场整体员工主动离职率平均为15.1%，相比2019年的15.7%有所下降。

中智咨询近五年员工主动离职率-平均值



从不同性质企业员工主动离职率来看，民营企业和外资企业的2020年主动离职率相比2019年略有下降，国企2020年员工主动离职率略有提升。

不同企业性质员工主动离职率-平均值

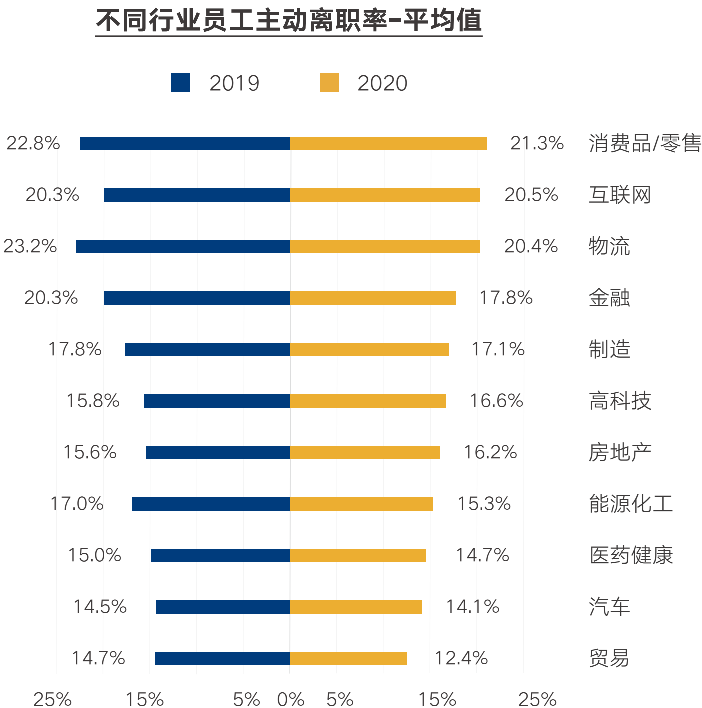


从各行业2020年员工主动离职率来看，大部分行业2020年主动离职率相比2019年都有下降，但高科技、互联网、房地产行业2020年主动离职率相比2019年有所上升。

高科技行业受新基建拉动利好影响，并受益于国家对于科技创新的重视和投入加大，行业景气度提升，人才需求增加，人员流动更为活跃。

互联网行业作为受疫情利好影响的线上领域，人才流动相对活跃，2020年员工主动离职率平均为20.5%，相比2019年略有上升。

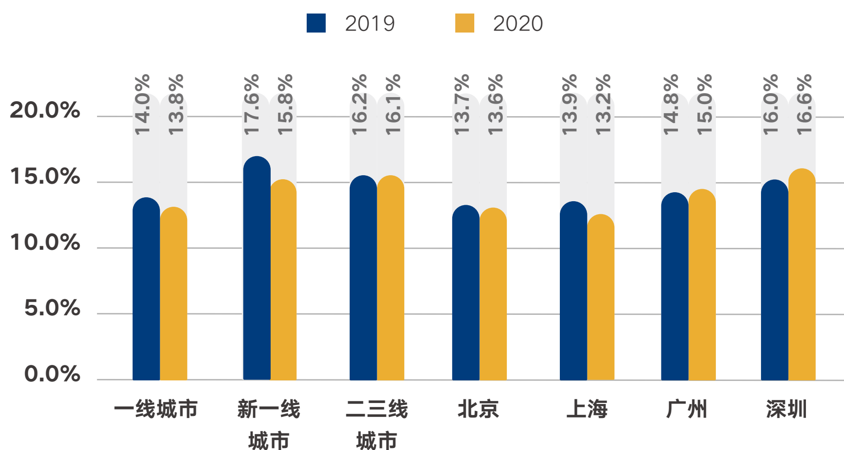
房地产行业2020年受疫情负面冲击较大，行业较为动荡，企业经营分化明显，数字化转型提速，组织变革和人员优化力度加大，人才流动相对频繁，2020年人员主动离职率为16.2%，相比2019年的15.6%略有提升。



从不同城市员工主动离职率来看，一线、二三线城市的2020年员工主动离职率相比2019年均略有下降，新一线城市下降更为明显，2020年主动离职率平均为15.8%，相比2019年的17.6%下降1.8个百分点。

四个一线城市中，上海和北京的2020年员工主动离职率略有下降，深圳和广州2020年主动离职率相比2019年略有提升，尤其是深圳，硬件高科技和制造产业较发达，2020年人才流动相对活跃。

不同城市员工主动离职率-平均值



备注：2020年新一线城市包含成都、重庆、杭州、武汉、西安、天津、苏州、南京、郑州、长沙、东莞、沈阳、青岛、合肥、佛山

整体人才调薪趋势

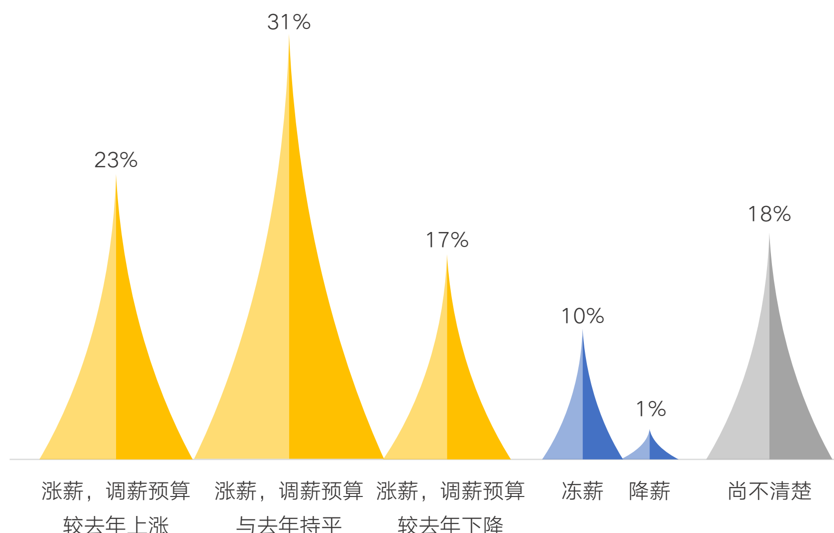
2020年受疫情影响，企业经营成本压力增大，人力预算受限，部分企业实施了暂缓调薪或冻薪的举措，据调研结果显示，2020年全国有57%的企业进行了调薪，43%的企业未进行调薪。



从2020下半年开始企业逐步恢复正常经营，到2020年底，大部分企业完成或基本完成2020年的业绩目标。2021年以来随着经济持续复苏，大部分行业的企业经营摆脱疫情影响或仅受较小影响，已经基本恢复正常业务开展，企业的资金和成本压力有所减弱，2021年的人工成本预算恢复正常增长。同时企业人才招聘需求扩大，人才流动加速，企业基于人才吸引、激励和保留的考虑，2021年大部分企业都有调薪计划。

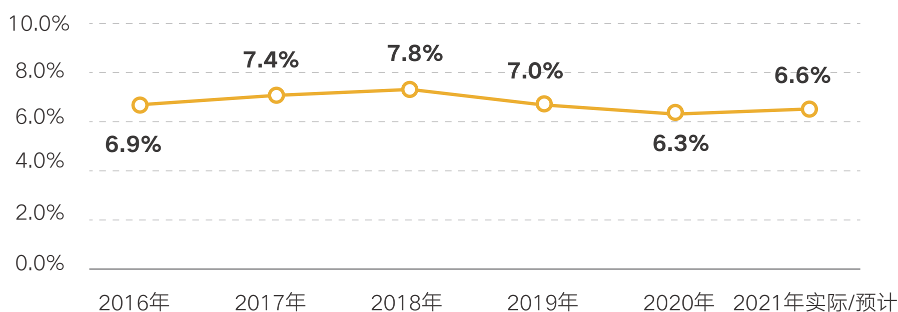
中智调研结果显示，2021年七成企业有调薪计划，其中23%的企业调薪预算较去年上涨，31%的企业调薪预算与去年持平。

2021年企业调薪趋势



从企业调薪率来看，2021年市场整体调薪率为6.6%，相比2020年6.3%的调薪率有所提升。

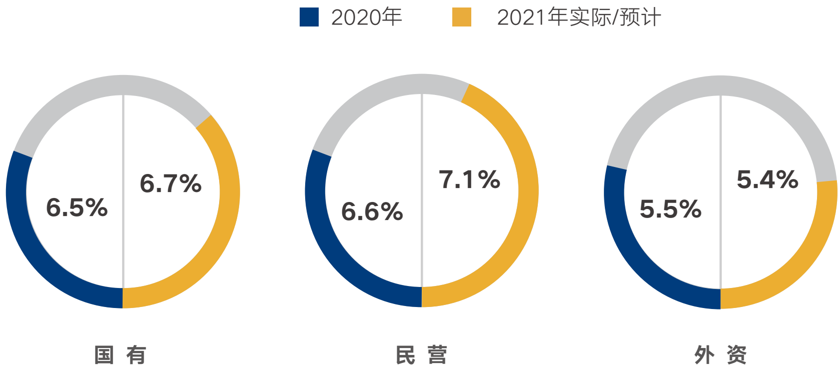
2016-2021年整体调薪率-平均值



国有企业和民营企业2021年平均调薪率，相比2020年均有提升，其中民营企业2021年调薪率为7.1%，在各类型企业中调薪率最高，相比2020年提升0.5个百分点，提升幅度较大。

外资企业2021年调薪率平均为5.4%，相比2020年略有下降。

不同性质企业调薪率平均值

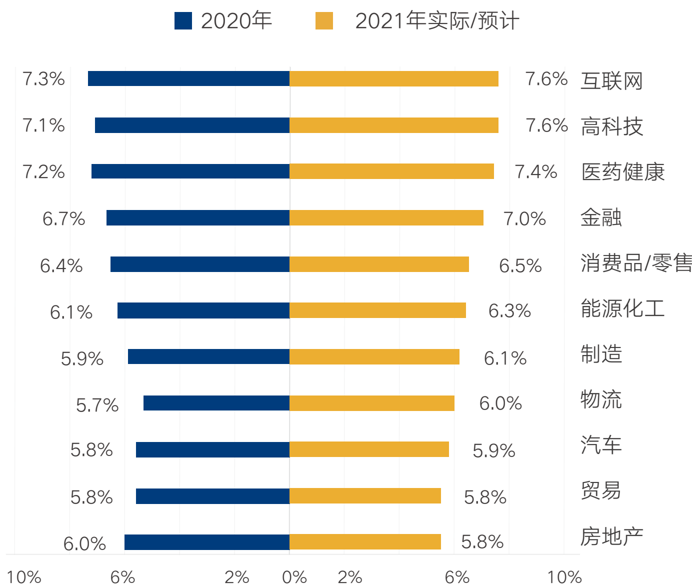


从各行业调薪率来看，相比2020年，大部分行业2021年的调薪率均有所上升，尤其是高科技和互联网行业，2021年调薪率均为7.6%，位列各行业首位，其次为医药健康行业，2021年调薪率为7.4%。

金融、消费品/零售、能源化工、制造、物流行业2021年调薪率，相比2020年均略有提升。
贸易行业2021年调薪率预计和2020年持平，均为5.8%。

地产行业2021年调薪率平均为5.8%，较2020年6%的调薪率略有下降。相比2020年的疫情冲击，地产行业2021年虽然受疫情影响减弱，业务经营有所改善，但成本预算压力仍然较大，调薪率并未上浮。

不同行业调薪率平均值

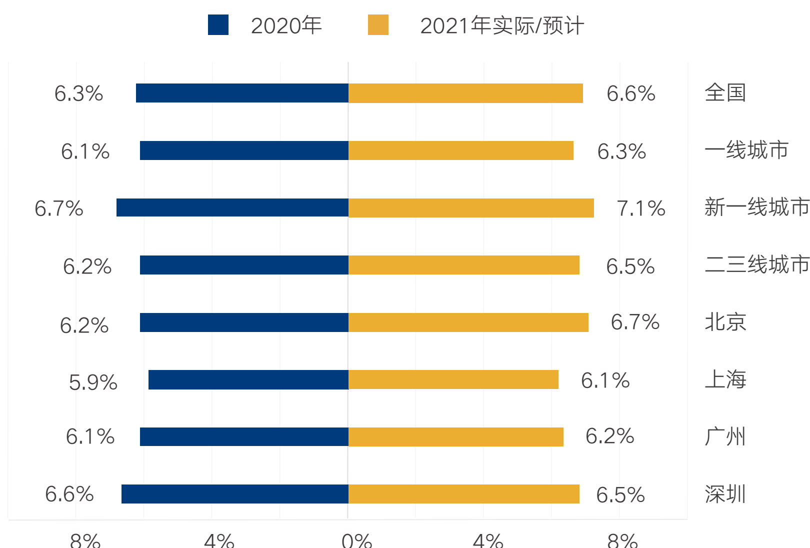


一线城市、新一线城市、二三线城市企业2021年调薪率，相比2020年均有不同程度的提升。

一线城市2021年调薪率平均为6.3%，相比2020年的6.1%略有提升，其中北京2021年企业平均调薪率为6.7%，相比2020年的6.2%提升了0.5个百分点，在四个一线城市中提升幅度最大，这主要由于北京高科技互联网企业分布较多，由于疫情利好影响，这两个行业2021年调薪幅度提升较为明显。

深圳2021年平均调薪率为6.5%，相比2020年的6.6%略有下滑，这主要和深圳企业2020年调薪率受疫情影响较小，2021年企业调薪预算没有普遍上浮有关。

不同城市调薪率平均值



重点行业人才趋势与关键岗位薪酬

制造行业 12
销售贸易消费品行业 16
高科技互联网行业 19
金融行业 22
房地产行业 26
汽车行业 29
能源化工行业 33
医药健康行业 37
物流行业 41



制造行业

2020初，制造业受疫情冲击明显，延迟复工、市场需求萎缩、供应链受冲击等因素叠加影响下，2020年2月份制造业PMI指数下滑至35.7%。随着复工复产和经济复苏，制造企业的生产经营活动逐步恢复，2020年3月份以来，中国制造业PMI指数持续位于



50%的临界点以上，呈现稳步增长趋势。2020年12月制造业生产指数和新订单指数分别为54.2%和53.6%。制造业总体保持稳步恢复的良好势头，产需关系更趋平衡，景气度处于2020年内较高水平。

2020年全国规模以上工业增加值比上年增长2.8%，其中制造业增长3.4%，高技术制造业和装备制造业增加值分别比上年增长7.1%、6.6%，增速分别比规模以上工业快4.3、3.8个百分点。

2020年全球疫情蔓延，中国作为制造大国、全球供应链枢纽，在疫情有效防控的情况下，有序复工复产，成为世界经济的“稳定剂”。2020年，我国货物贸易进出口总值32.16万亿元，比2019年增长1.9%，创历史新高。其中，出口额17.93万亿元，增长4%。2020年下半年以来，市场需求复苏，制造业经营恢复加快，用人需求增长，甚至提前出现了“用工荒”现象。

疫情常态化背景下，制造企业的数字化转型变革提速，智能制造在生产效率提升、缓解用工及人力成本压力方面效果明显。在“新基建”的带动下，5G、工业互联网等新型基础设施建设将迎来高速发展，这让以工业互联网为基础的智能制造迎来新一轮发展契机。随着产业的转型升级和制造业的“提档加速”，智能制造相关的技术与技能人才成为制造业转型升级的关键动力，企业普遍面临相关人才吸引与培养、激励和保留方面的管理挑战。

行业调薪趋势

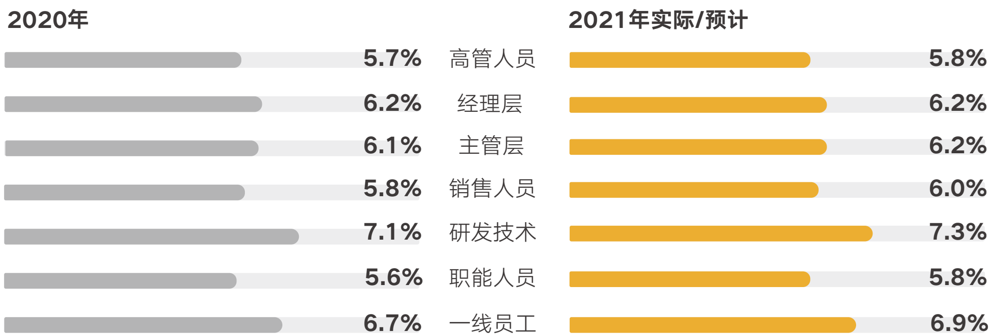
制造业2021年调薪率平均为6.1%，相比2020年5.9%的调薪率有所上涨。

制造大行业调薪率



制造业不同类型员工2021年预计调薪率，除经理层调薪率和2020年持平，其他类型人员均有小幅上涨，研发技术人员2021年预计调薪率为7.3%，在各类型人员中最高。

制造业不同类型员工调薪率



2020年		2021年实际/预计
5.7%	高管人员	5.8%
6.2%	经理层	6.2%
6.1%	主管层	6.2%
5.8%	销售人员	6.0%
7.1%	研发技术	7.3%
5.6%	职能人员	5.8%
6.7%	一线员工	6.9%

行业薪酬水平

制造业2020年层级人员年总现金收入平均值（万元）

层级	行业总体	机械设备制造	电气设备制造	电子制造	智能制造
高管	81.2	68.2	77.9	71.8	85.8
总监	52.6	46.1	50.4	46.3	57.3
经理	31.5	28	32.1	28.7	35.5
主管	17.8	16.7	18.9	17.2	20.7
专业技术	15.3	13.8	15.8	14.4	17.1
职能人员	10.9	9.8	11.3	10.1	11.9
一线员工	7.6	7	7.6	6.9	8.3

2020年制造业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
AI工程师	中级	29.1	37.7	56
算法工程师	中级	31.7	40.9	59.8
2D/3D工程师	中级	13	18.5	23.6
仿真工程师	中级	14.1	18.9	24.7
机器人调试工程师	中级	11.5	17.8	23.1
研发工程师	中级	13.5	19.2	24.4
工艺工程师	中级	11.7	16.1	19.7
设备工程师	中级	10.5	15.1	18
质量工程师	中级	10.7	15.3	19.1
安全/环境/健康工程师	中级	10.6	14.9	17.8
技师	一线员工	10.3	14.2	17.6
生产班组长	一线员工	9.4	12.4	15.2
技工	一线员工	6.9	9.9	12.4
操作工	一线员工	6.1	7.1	9.2

2020年制造业应届生起薪（元/月）

职位类型	一线城市			二线城市		
	硕士	本科	专科	硕士	本科	专科
管理支持类	6,401	5,135	4,248	5,120	4,321	3,370
研发类	7,434	5,838	4,387	6,253	4,722	3,538
技术类	7,024	5,504	4,288	5,712	4,600	3,450
销售类	6,587	5,109	4,160	5,183	4,255	3,400
生产运营类	6,576	4,894	3,996	5,292	4,154	3,273

销售贸易消费品行业

2020年，社会消费品零售总额391981亿元，比去年下降3.9%。虽然受到疫情对全球经济的影响，中国在2020年的进口总额下降0.7%，但出口总额增长4.0%，进出口总额仍呈上升趋势，口罩、医疗器械等防疫物资的大量出口彰显了中国的大国担当。



同样因为新冠疫情的爆发，使得原本已竞争激烈的中国零售市场竞争加剧，有些零售企业未能抢占竞争核心地位而被市场淘汰，有些零售企业抓住机遇，通过内部革新或数字化转型以积蓄力量，迅速扩张。可以看到，2020年，大多成功挺过疫情或后疫情时代的商家都采取了数字化转型，打通线上销售渠道。2021年，相信数字化的销售模式将会继续扩大，线上线下相融合的销售方式也会固定为更多销售型企业的首选。

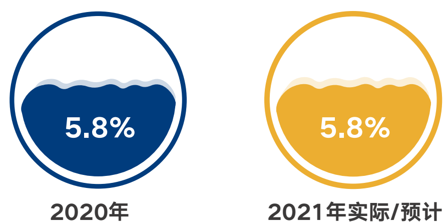
2020年，实物商品网上零售额已占社会零售总额的24.9%，比起2019年增长了14.8%。截止2020年12月，通过手机进行网络购物的用户规模达7.82亿人，就消费者而言，随着5G的发展及物流配送的进步，线上购物的风潮愈发浓厚，尤其是在2020年第一季度，受居家隔离的影响，线上购物一度成为消费者的主要购物方式。并且，伴随着2020年直播带货的井喷式发展，看主播推荐好物，直播间下单的消费模式成为热门。预计2021年，线上购物这一主题仍会深化，同时也会促进更多线下零售企业转型线上，通过电商、直播等数字化方式进行营销。

行业调薪趋势

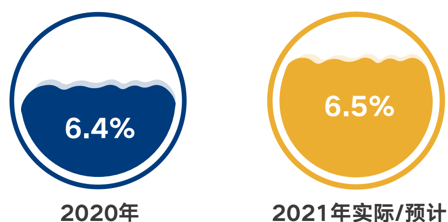
贸易行业2021年调薪率和2020年持平，均为5.8%。

消费品/零售行业2021年调薪率平均为6.5%，相比2020年的6.4%略有提升。

贸易行业调薪率

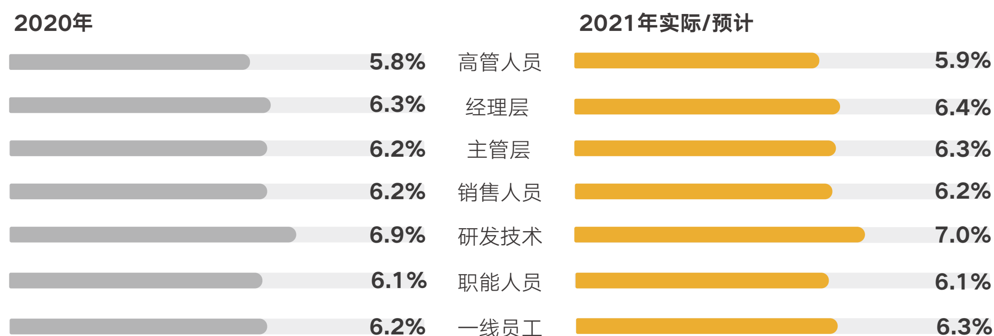


消费品/零售行业调薪率



销售贸易/消费品行业不同类型员工2021年调薪率，相比2020年基本都略有提升，销售人员、职能人员除外，2021年调薪率和2020年持平，分别为6.2%和6.1%。

销售贸易/消费品行业不同类型员工调薪率



行业薪酬水平

一线城市销售贸易/消费品行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
市场总监	总监	44.5	60.6	76
产品/品牌总监	总监	46	60	74.2
销售总监	总监	49.4	62.8	80.6
区域销售经理	经理	25.2	34	43
渠道销售经理	经理	25.7	34.6	43.5
采购经理	经理	23.9	29.9	41.3
数字化营销经理	经理	29.8	35.8	45.4
电子商务运营经理	经理	27.7	33.1	44.2
数据分析师	分析师	10.6	15.6	20.1
陈列设计师	设计师	8.2	9.8	14.9
新零售业务经理	经理	28.1	36.2	47
店面拓展经理	经理	23.8	32.1	39.2
店长	经理	9.2	12.8	18.8
店员	经理	5.6	7.1	9.3
跟单经理	经理	25.4	30.4	38.3

互联网行业

2020年，5G商用化仍在推进，继续影响着高科技行业的各个脉络。5G技术持续对高科技软件硬件行业提出新的要求，也为互联网、物联网等应用领域带来新的发展机遇。科技创新、基础研究、关键核心技术的攻关突破已上升至国家战略层面，科技领域研发



投入加大，尤其是芯片、人工智能、物联网、大数据等关键和热门技术领域。同时新基建的大力推进、数字化变革加速对高科技各领域发展都有推动作用。

2020年，中国的互联网行业，经历了冰火两重天。年初，受疫情影响，线下活动受限，线上各领域技术和应用加速发展，在线教育、线上医疗、直播视频、游戏、远程办公、生鲜电商等领域受利好影响，互联网越来越“火”。多地政府出台相关政策鼓励线上互联网和数字化经济发展。然而下半年，《反垄断法》被重新提及，多个互联网企业被“敲打”；人民日报发表评论，互联网巨头应在科技创新上有更多担当，有更多追求，而不应只盯着几块钱的小菜；12月24日，国家市场监管总局入驻阿里巴巴调查反垄断行为。互联网行业经过十几年的野蛮发展暴露出诸多问题，这些问题有待一一解决，以规范行业秩序，促进公平竞争各行业健康发展，鼓励互联网平台的积极创新。

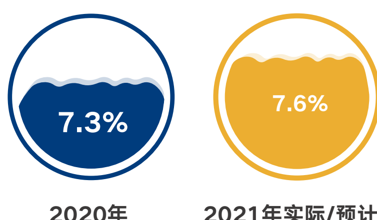
行业调薪趋势

疫情常态化背景下，互联网涵盖众多线上领域作为利好行业，2021年人才需求加大，2021年调薪率为7.6%，相比2020年7.3%的调薪率有所提升。

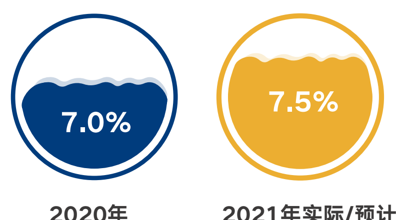
随着5G时代的来临以及国家对发展高科技的重视，科技型企业人才需求扩张，对人才的竞争日益激烈，尤其是热门技术和紧缺岗位人才。高科技行业2021年调薪率平均为7.6%，相比2020年的7.1%有提升。

高科技各细分领域2021年调薪率相比2020年均有不同幅度的提升，其中集成电路行业2021年调薪率为8.2%，软件与系统集成行业2021年调薪率为7.5%，硬件、通信/通讯行业2021年调薪率分别为7.4%和7.3%。

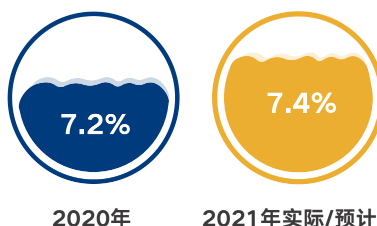
互联网行业调薪率



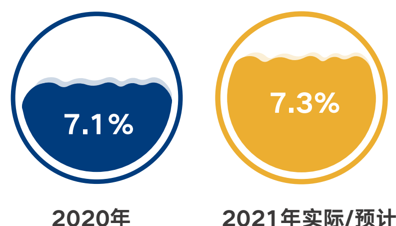
软件与系统集成行业调薪率



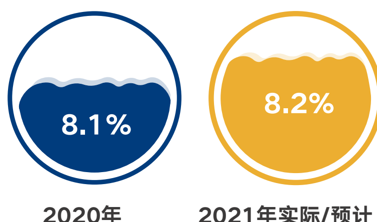
硬件行业调薪率



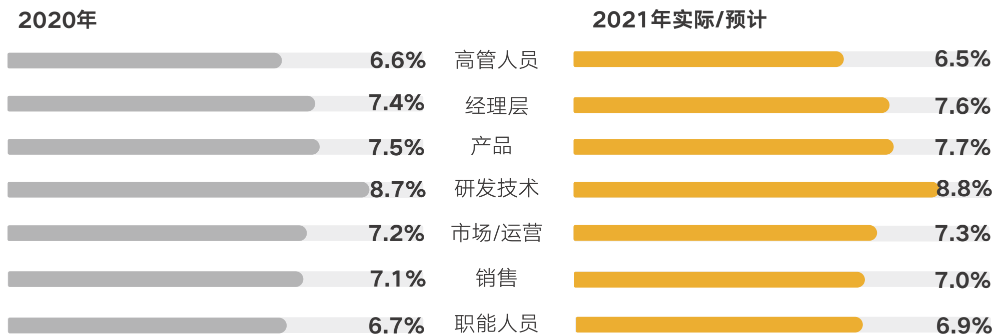
通信/通讯行业调薪率



集成电路行业调薪率



互联网行业不同类型员工调薪率



行业薪酬水平

2020年高科技/互联网行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
AI工程师	高级工程师	43.7	57.8	78.6
大数据工程师	高级工程师	41	50.6	61.8
算法工程师	高级工程师	44.8	59.6	73.9
智能硬件工程师	高级工程师	38.3	48.4	59.4
云计算开发工程师	高级工程师	42.8	49.8	61.9
嵌入式软件工程师	高级工程师	38.5	43.8	59.6
架构师	高级工程师	47.6	59.8	70
IC设计工程师	高级工程师	31.9	38.9	49.5
数字电路设计工程师	高级工程师	32.2	38.1	47.3
模拟电路设计工程师	高级工程师	33.4	38.6	49.4
版图设计工程师	高级工程师	31.3	34.9	43.6

金融行业

在“十四五”规划的开局之际，完善金融服务、防范金融风险、推动金融业高质量发展，是金融业的重点工作。当前，我国金融业面临自身过快膨胀、脱离实体经济的风险，外部房地产、地方政府债务、外部形势等领域的不确定性带来的隐患。同时，中国



经济的增长、中国金融系统的规范化和标准化、金融科技的发展和全球化重启的预期等为中国金融的发展提供了难得的机遇。

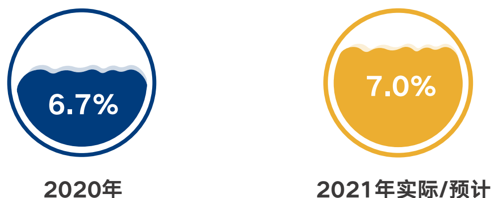
金融回归本源的呼声日益提高，金融改革步伐提速向前，构建多元化、多层次金融供给体系成为促进金融转型与实体经济转型相匹配，拓展实体经济的广度、深度和高度的突破口，推进产融结合、协同发展，成为增强金融服务实体功能、促进产业转型升级的重要途径。社会环境金融服务需求日益多元化和深入化，金融混业经营趋势日渐明晰，金融创新快速发展，由此带来的风险隐患业不断升级，金融监管模式正从分业监管向综合监管模式渐进过渡，“一行三会”在利益、权限等方面的分割与割裂等痛点有望解决。金融数字化转型不断推进，依靠科技创新来推动金融监管、服务结构和质量转变，借助金融科技推动金融变革，帮助金融业务模式变革，助力金融业务创新乃大势所趋。与此同时，金融科技的风险日益凸显，金融科技监管框架将更加完善，监管基本规则和标准将更加健全。

当前正值“百年未有之大变局”，金融业需立足长期持续健康发展，继续完善制度环境，全面深化金融改革，服务实体经济，发展金融科技。

行业调薪趋势

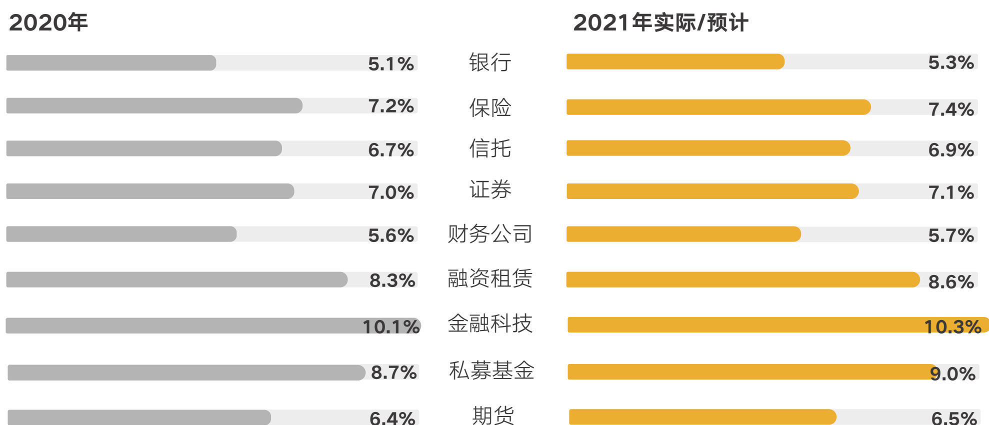
金融行业2021年实际/预计调薪率为7.0%，相较于2020年的6.7%有所提升。

金融大行业调薪率

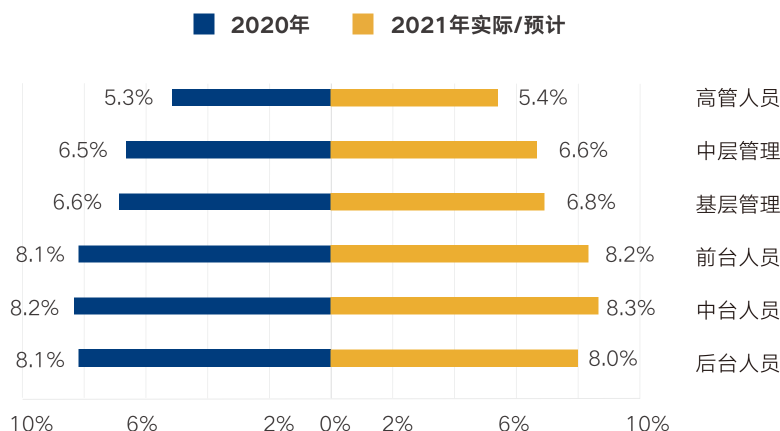


金融各细分行业2021年调薪率相较于2020年均有不同程度的提升，其中金融科技行业的调薪率依旧稳居第一，2021年调薪率平均为10.3%。

金融细分行业调薪率-2020年VS2021年



金融行业不同类型人员的调薪率，除后台人员外，其余类型2021年调薪率相较于2020年均有所提升。



行业薪酬水平

2020年前中后台-部门总经理年总现金收入平均值（单位：万元）

	银行	保险	证券	信托	金融科技	融资租赁	私募基金
前台部门	113.14	146.98	149.01	158.72	91.27	103.12	138.25
中台部门	98.89	121.53	110.92	118.49	108.78	87.03	108.98
后台部门	84.15	86.91	90.24	89.68	70.94	66.2	86.24

2020年金融行业热门职位年总现金收入（单位：万元）

	层级/级别	25分位	50分位	75分位
投资经理	中层管理	98.3	123.9	152.7
风险控制经理	中层管理	64.7	85.5	103.9
AI工程师	中级	34.7	45.5	56.6
大数据分析工程师	中级	26.8	34.1	43.8
大数据建模工程师	中级	29.6	36.5	47.6
风险建模工程师	中级	31.6	39.6	49.8
理财规划师	中级	44.1	56.3	71.8
行业研究员	中级	26.8	37.4	46.1

2020年应届生起薪平均值

应届生起薪（2020年）	一线城市		二线城市	
	硕士	本科	硕士	本科
管理支持类	7,819	5,854	6,756	5,002
投研类	12,932	9,319	9,756	7,615
研发技术类	12,366	8,997	9,345	7,399
销售类	8,593	6,439	7,076	5,586

房地产行业

国家统计局最新数据显示，2021年1月，2021年1月份房地产市场运行总体平稳，各线城市商品住宅销售价格环比涨幅有所扩大，同比涨幅有扩有落。

回顾2020年，1月到12月，我国房地产开发景气指数一路上升，12月份达到100.76，



达到2020年年度最高，虽然未能与2019年12月（101.27）持平，但是仍能充分反映我国地产行业整体平稳向好。

一直以来，中央强调的“房住不炒”不仅包含“杜绝炒房”，还包括“保障住房”。而此前各地出台的“五限”（限购、限贷、限价、限商、限售）等措施重点关注在“杜绝炒房”上，这对于房价一直暴涨的一线城市来说，未来对楼市的调控，政府更多地应从“保障住房”的角度考虑，想要保障住房，政府一方面要增加供给，二是要精准定位，将房子卖给真正需要住的人。

对于房地产企业而言，经过2020年疫情冲击的洗礼，行业洗牌加速，整体来看，房地产行业信息化水平得到大幅度提升（如VR、AI等技术的广泛应用），对互联网和大数据的重视程度，也越来越高。互联网营销、数字化革命或将重塑房地产行业产业链。

2021年，房地产行业企业需要明确的是，相比2020年的疫情冲击，政府的调控政策影响更加长期和深远，房企们在当下势必要寻求自身的突破与变革。

行业调薪趋势

地产行业2020年企业调薪受疫情影响，平均调薪率为6.0%，相比2019年的6.5%有所下降。2021年预计调薪率平均为5.8%，这和2021年地产企业在疫情常态化背景下组织变革加速，仍面临较大成本压力有关。

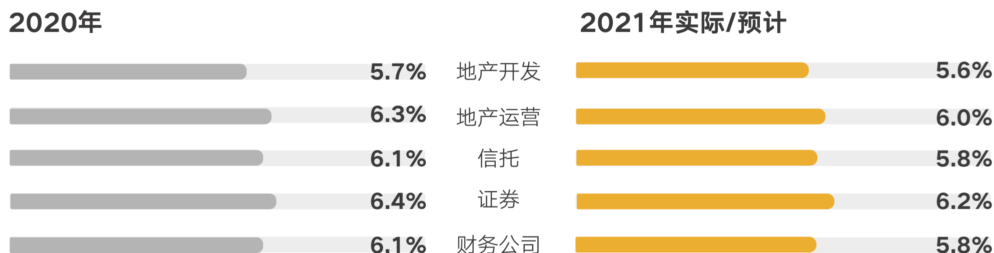
地产大行业调薪率



整体来看，预计2021年地产行业各细分领域调薪率均有不同程度降低。

具体来看，预计地产经纪行业2021年调薪率在各细分行业中最高，达到6.2%；地产开发行业调薪率最低，为5.6%。

地产重点行业调薪率



行业薪酬水平

2020年地产行业各业态薪酬差异系数–一线城市

细分领域	平均年固定薪资	平均年总现金收入
地产综合	1	1
地产开发	1.29	1.31
地产运营	0.93	0.89
物业管理	0.6	0.53
地产经济	0.44	0.79
长租公寓	0.64	0.6

2020年地产开发行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
项目开发总监	总监层	90.5	116.6	129.8
招商总监	总监层	88.6	105.6	122.1
投资拓展经理	经理层	47.5	57.2	68.1
设计管理经理	经理层	40	48.9	57.8
工程管理经理	经理层	37.6	44.8	53.1
投融资总监	经理层	76.6	94.2	104.9
旧改项目经理	经理层	41.8	50.2	61.1
建筑设计师	高级	26	32	45.2

汽车行业

2020年中国全年汽车累计销量约为2527万辆，较2019年同比下降1.9%。与2019年的中国全年汽车销量同比下降8.2%相比，2020年的汽车市场有所回暖。虽然在新冠疫情的影响下，中国汽车市场在第一季度遭到巨大冲击，但随着国内疫情逐步控制，从第



二季度开始，中国汽车市场迎来转折，从5月份开始，汽车市场接连实现环比正增长，一直到年底的市场表现都还不错。然而车企的竞争却不断加剧，为保在竞争中脱颖而出，各车企应加大热点领域的人员和资金投入，而“新四化”（电动化、网联化、智能化、共享化）无疑是目前最大的风口。

近年来，新能源汽车的销量不断攀升，国务院办公厅更是在2020年11月2日颁布了《新能源车企产业发展规划（2021-2035年）》 来为新能源汽车的持续发展保驾护航。解读文件精神，我们可以预计，到2025年，新能源汽车新车销售量达到汽车新车销售总量的20%左右。

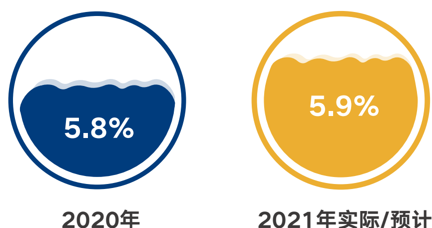
从长期来看，新车销量市场高增长时代一去不复返，预示着汽车整体从增量市场转变为存量市场，随之而来的是汽车后市场、尤其是维保市场的发展黄金期。

同时，在消费升级与豪华车型下探双力合作下，高端车的销量稳步提升，而8万元以下车型的市场逐渐萎靡。随着直播电商的逐步热门化，直播卖车成为新潮。尤其是在疫情的推动下，越来越多的企业和平台在2020年打开了直播卖车的大门，新型销售模式将为汽车市场注入巨大活力。可见2021年是各车企在市场竞争中寻求突破、革新转型、乘风破浪的一年。

行业调薪趋势

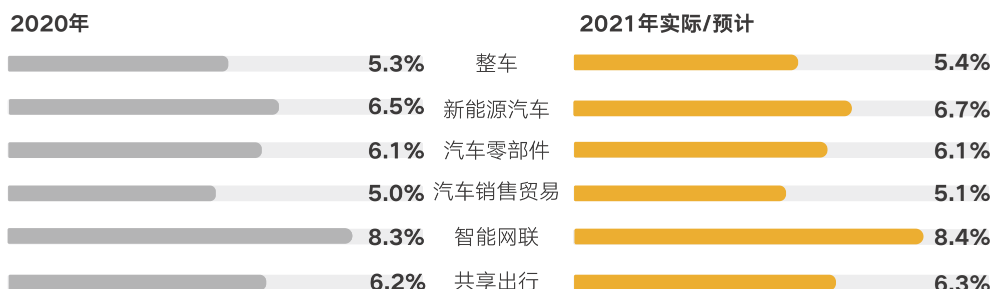
汽车行业2021年调薪率预计为5.9%，相比2020年的5.8%略有提升。虽然受到疫情影响，汽车行业在2020年年初发展萎靡，但随着疫情的控制，汽车行业逐渐回暖。2021年汽车行业业绩预计将会迎来恢复性增长，调薪率也将有小幅提升。

汽车大行业调薪率

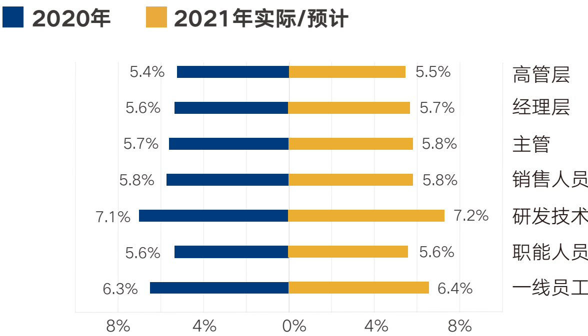


从汽车行业不同细分领域来看，2021年调薪率相比2020年基本都略有上升，整车行业2021年调薪率平均为5.4%，新能源汽车企业调薪率为6.7%，智能网联汽车企业2021年调薪率平均为8.4%。

汽车细分行业调薪率



汽车行业不同类型人员，2021年调薪率相比2020年均略有上浮，销售人员除外，2021年调薪率与2020年持平，均为5.8%。



行业薪酬水平

2020年汽车行业研发技术人员年总现金收入平均值–一线城市（万元/年）

	传统整车	汽车零部件	新能源汽车	智能网联研发
研发技术-资深	55.4	34.3	62.7	72
研发技术-高级	28.8	22.9	34.8	38.4
研发技术-中级	20.4	15.8	24.2	30.3
研发技术-初级	13.1	11	16.3	19.6

2020年新能源汽车行业热门岗位年总现金收入平均值–一线城市（万元/年）

	高级工程师	资深工程师
电驱动软件开发	38.3	63.8
电驱动硬件设计	37.6	65.5
电控系统	35.1	62.7
电机设计	32.3	57.3
电池管理系统	28.5	53.5
高压动力系统安全	30.5	55.7
造型设计	23.9	48.6
车身轻量化	33.4	58.9
车辆认证	23	47.7

2020年汽车行业不同职位序列应届生起薪平均值（元/月）

	职能管理	研发	技术	市场/销售	业务运营	生产制造
大专	4204	5136	4687	4497	4467	3958
本科	5199	6367	5911	5521	5580	4943
硕士	7303	8946	8106	7708	7865	6889
博士	-	14450	13192	-	-	12154

能源化工行业

2020，“十三五”收官之年；2021，“十四五”开局之年。一边有疫情影响，能源化工2020年低开高走；一边有长远规划，中国在新五年规划乃至四十年中对能源发展有坚定目标与明确政策和措施。



2020年9月，习近平主席在第75届联合国大会上表示，中国将力争2030年前实现碳排放达到峰值，2060年前实现碳中和。布局碳中和，就要求我国落实、建成以新能源和可再生能源为主体的可持续能源体系。对此，光伏迈入平价时代，低碳化与再电气化催化需求爆发，风电迎来抢装高峰将成为“十四五”能源规划新特点。

2020年12月，国家首次明确风电、太阳能“碳达峰”贡献度：到2030年，风电、太阳能发电总装机容量将达到12亿千瓦以上。根据中国光伏行业协会的乐观预测，十四五期间我国光伏年均新增装机规模是90GW。同时，2021年为海风抢装高峰。根据国家发改委政策，预计2021年海风装机量将达到6.5GW。

在化工行业，一方面，我国四大石油化工巨头（中石化、中石油、中海油、中化集团）锁定世界领先，着重科技创新，聚焦高质量发展；一方面，炼化行业受益油价上涨，完成一体化布局的国内民营炼化开始具备全球竞争力，长期市场份额将提升，呈现民营炼化规模优势显著、民营炼厂化工品收率高、民营炼化建设投资与能耗等方面领先同等规模企业的特点。

行业调薪趋势

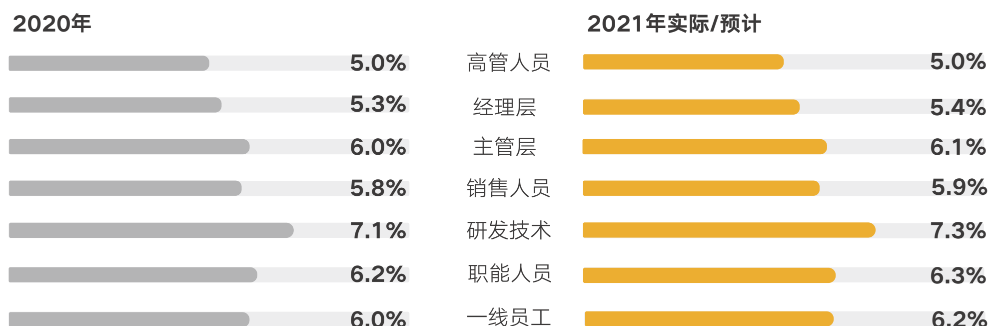
能源化工行业在2020年上半年受疫情影响较大，下半年有所恢复。2020年全年调薪率6.1%，相较2019年下降0.7个百分点。2021年调薪率预计有所提升，平均为6.3%。

能源化工大行业调薪率



从能源化工行业不同类型人员调薪率来看，高管人员2021年调薪率和2020年持平，均为5.0%，其他类型人员2021年调薪率相比2020年均有不同程度的上涨。

能源化工行业不同类型人员调薪率



行业薪酬水平

2020年一线城市层级人员年总现金收入平均值（万元/年）

	行业总体	电力	新能源	石油	LNG	化工	涂料	炼化
高管	82.3	83.4	90.2	71.2	87.4	68	67	69.7
总监	53.1	53.6	55	46.9	57	50.4	48.1	49.5
经理	31.7	34.3	26.2	31.2	34.1	29.6	25.6	33.1
主管	17.8	20.2	16.3	18.7	18.1	17.1	14.8	19.4
专业技术	15.4	17.7	12	15.5	19	14	12.5	15.7
职能人员	11.5	12.5	10.8	12	11.2	11.6	10.1	12.4
一线员工	9.5	11.9	8.4	11.7	8.6	9	8.3	11.8

2020年一线城市典型岗位年总现金收入平均值（万元/年）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
供应链经理	中层	23.8	33.9	46.1
项目经理	中层	25.5	34.7	48.3
LNG贸易经理	中层	29.6	41.1	55
信息化工程师	中级	16.3	20.5	26.2
造价工程师	中级	12.4	15.9	19.4
电气工程师	中级	11.1	14.5	17.9
结构工程师	中级	11.2	14.5	18.8
安全/环境/健康工程师	中级	13.7	18.9	24.1
新材料研发工程师	中级	10.9	16.1	20.7

2020年应届生薪酬平均值（万元/年）

	一线城市			二线城市		
	硕士	本科	专科	硕士	本科	专科
管理支持类	6,140	4,826	3,996	4,867	4,118	3,349
研发类	7,428	5,455	4,250	5,952	4,640	3,558
技术类	6,893	5,157	3,949	5,444	4,390	3,390
销售类	6,082	4,884	3,964	4,952	4,152	3,268
生产操作类	6,294	4,714	3,816	5,089	4,083	3,073

医药行业

2020年新冠疫情导致在药品、检测、疫苗、防疫物资等方面的需求大大增加，对于医药健康产业的发展是一个利好。2020年医药制造业规模以上工业增加值同比增长5.9%，医药制造业投资同比增长28.4%。近年来我国生物医药市场一直保持快速增



长，政府在生物医药创新领域多次出台强有力的政策，有效实现生物医药创新能力和产业化水平提升，在众多细分领域已逐步实现国产替代进口，药品价格将持续下降。随着中国和全球的融合度不断增强，国内生物医药企业参与全球竞争的模式也将会变得越来越多元，中国企业与国外龙头差距将逐渐缩小。2020年是对于全国药品招标采购具有重大影响的一年，也是药品集中采购正式开始发力的一年。药品企业也将面临愈加激烈的竞争，促使成熟的药品产业链变革重塑，促使企业更多的关注原研药、创新药。

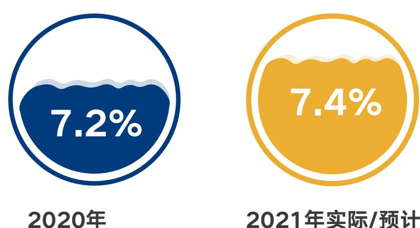
医药器械行业已经迎来高速发展时期，随着国家卫健委将配合相关管理部门建立耗材一致性评价机构，我国医药器械行业有望进一步趋向规范化发展，集中采购将推动医疗器械行业的价值链重塑，对医疗器械企业的生产、渠道、营销等方面提出更高的要求。

抗击新冠疫情期间，“体外诊断”一度成为2020年开年的热词。同时，随着核算检测的常态化和规范化，整体行业以及相关仪器、试剂、服务的企业将迎来重大利好。2021年，在新冠疫情常态化的背景下，医疗服务体系、支付体系、药械生产及流通体系将加速发生变革，医药医疗健康产业的数字化应用转型将深化发展。

行业调薪趋势

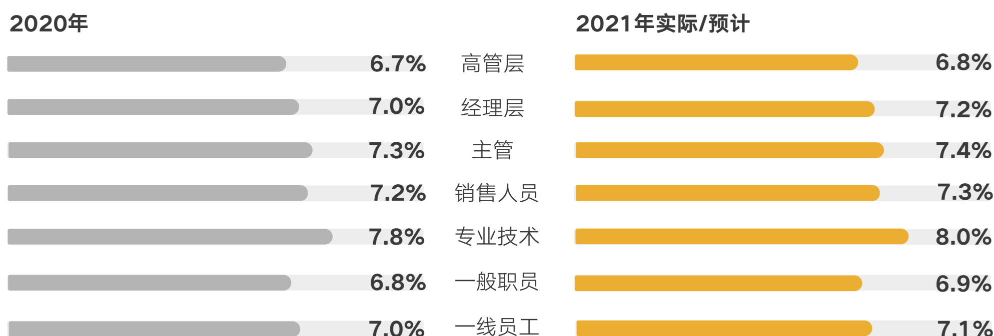
2020年，医药健康行业整体受疫情利好影响，调薪计划受疫情影响较小，2020年平均调薪率为7.2%，2021年预计调薪率为7.4%。

医药健康大行业调薪率



从医药健康行业不同类型人员来看，2021年调薪率相比2020年均略有上涨。

医药健康行业不同类型人员调薪率



人员类型	2020年	2021年实际/预计
高管层	6.7%	6.8%
经理层	7.0%	7.2%
主管	7.3%	7.4%
销售人员	7.2%	7.3%
专业技术	7.8%	8.0%
一般职员	6.8%	6.9%
一线员工	7.0%	7.1%

行业薪酬水平

2020年医药健康行业层级年总现金收入（万元）

层级	医药健康整体	医药制造	医药研发	医药商业	医疗器械
高管	126.9	100.2	133.9	120.2	139.4
总监	67.5	61.2	72.5	63.4	69.9
经理	36.4	32.2	39.1	36.8	34.9
技术人员	21.9	19.1	25.8	21.1	22.8

2020年一线城市医药健康行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	25分位	50分位	75分位
临床研究经理	35.6	44.1	54.5
医学经理	33.9	42.3	53.3
注册经理	30.5	37.4	47.2
合规经理	25.4	34	44.7
市场准入经理	26.7	34.9	44.3
销售经理	29.7	38.6	49.3
销售效率优化经理	33.3	39.4	50.5
研发经理	35	46.1	58.8
质量经理	24.9	33.3	42.9
工艺研发工程师	15.2	20	26.1
算法工程师	22.8	28.4	38.4
数据分析工程师	14	17.7	25.3

2020年医药健康行业应届生起薪（元/月）

热门职位	一线城市				二线城市			
	博士	硕士	本科	专科	博士	硕士	本科	专科
职能类	-	7,301	5,743	5,032	-	6,317	5,119	4,399
销售类	-	7,815	6,195	5,291	-	6,784	5,322	4,329
研究开发类	16,916	10,423	7,764	-	15,012	9,508	6,736	-
信息技术类	17,573	11,279	7,829	-	16,091	9,830	6,865	-
生产工艺类	-	7,754	6,052	4,989	-	6,699	5,087	4,237

物流行业

2020年疫情背景下，全年物流运行逆势回升、增势平稳，物流规模再上新台阶，物流业总收入保持增长，物流运行实现提质增效，单位成本缓中趋稳，为抗击疫情、保障民生、促进经济发展提供了有力支撑。



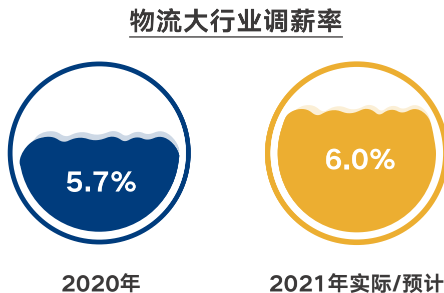
2020年全国社会物流总额300.1万亿元，同比增长3.5%。分季度看，一季度、上半年和前三季度增速分别为-7.3%、-0.5%和2.0%，物流规模增长持续恢复，四季度增速回升进一步加快。物流需求结构继续调整，新动能带动引领作用凸显。工业领域的高新技术物流需求、国际物流需求、网上零售物流需求快速发展，新产业、新业态、新产品的拉动作用持续增强。整体来看，国内物流行业在疫情影响下市场需求偏弱，导致物流企业经营发展受限。根据中国物流与采购联合会的调研情况，截止到2020年第三季度末，物流企业经营水平比前期有所恢复，但劳动力、资金成本压力依然较大；物流企业利润额虽有增长，但盈利水平仍不容乐观，企业盈利持续稳定增长仍面临一定压力。

在如此大背景下，国家层面推动物流行业降本增效，提高整个社会的货物流通运转效率，同时新零售的提出对仓储运输环节的效率提出了更高的要求。智慧物流成为主要发展方向，货运环节的龙头实力不断增强，对无人车和无人机的规模化运用正在逐渐加深，通过智能硬件、物联网、大数据等智慧化技术与手段，提高物流系统分析决策和智能执行能力的智慧物流将成为行业发展主要趋势。未来智慧物流市场将进一步扩张，行业发展将朝向物流连接升级、数据处理升级和经营模式不断创新的方向发展，随着智慧物流的大规模应用，结构不断优化，融合新理念、新模式、新技术、新业态来发挥智慧物流的优势，将推动中国物流业的革命性发展，实现物流行业的转型升级。

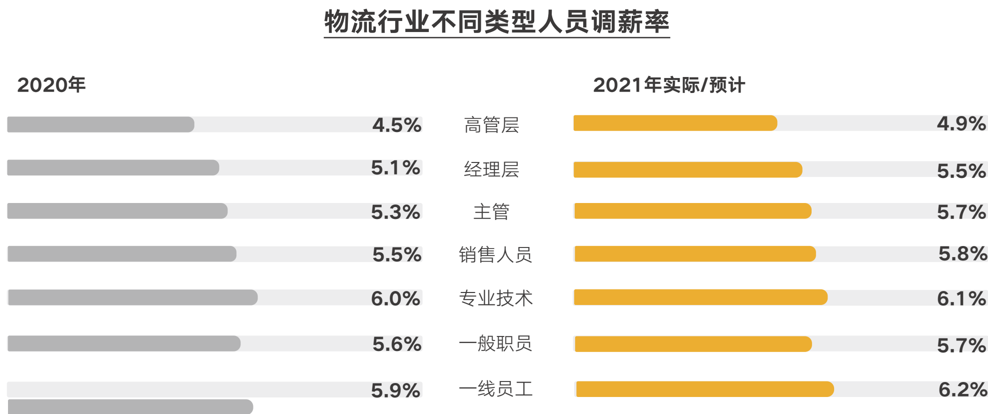
行业调薪趋势

物流行业2020年受疫情影响，调薪率相比2019年的6.1%有所下降，平均为5.7%。

2021年物流行业受疫情影响减弱，基本恢复正常经营，调薪预算有所上涨，平均调薪率为6.0%。



物流行业不同类型员工的调薪率，2021年相比2020年均有不同程度的提升。



行业薪酬水平

2020年物流行业热门职位年总现金收入（万元）

热门职位	层级/级别	25分位	50分位	75分位
物流总监	总监层	30.8	44	51.1
物流经理	经理层	21.3	27.4	32.1
物流主管	主管层	13.5	16.8	21.5
仓储经理	经理层	20.3	27	33
集装箱管理经理	经理层	19	25	32.4
报关经理	经理层	21.9	28.6	33.7
海运操作经理	经理层	23.2	27.7	33
空运操作经理	经理层	22.9	28.9	34.4
陆运操作经理	经理层	22.2	27.3	31.5
单证经理	经理层	23.2	28.8	33.2
快递运营经理	经理层	19.8	22.6	28.1

2020年物流行业应届生起薪（元/月）

职位类型	一线城市			二线城市		
	硕士	本科	专科	硕士	本科	专科
管理支持类	6171	4950	4095	4936	4165	3249
技术类	6771	5306	4134	5506	4434	3326
销售类	6350	4925	4010	4996	4102	3278
物流运营类	6339	4718	3852	5101	4004	3155

中智薪酬系列产品与服务



中智薪酬系列产品与服务

薪酬产品线：我们以“数据+诊断咨询+工具+培训辅导”的组合服务形式帮助HR制定每一个关键薪酬决策。



薪酬报告

历经18年的调研与数据服务经验，积累了超过7万+家样本企业，中智数据库中不仅包括世界500强在内的外资企业，还有国内优秀的国有企业及民营企业；

中智调研区域覆盖全国300+城市及地区，行业涉及制造、高科技互联网、金融、汽车、能源化工、房地产、医药、快消零售、商业服务等20+大行业及上120多个细分行业；



定制行业报告

客户决定样本群体，需满足不低于8家且同一家母公司最多可选择3家下属子企业。

- 精准对标
- 全面薪酬管理
- 特定群体激励
- 招聘定薪



标准行业报告

区域内行业样本数超过30家，按照一个区域范围内抽样选择行业样本。

- 行业对标
- 全面薪酬管理
- 特定群体激励
- 招聘定薪



岗位/层级报告

客户指定具体岗位或层级，报告呈现形式为单个岗位数据或层级数据。

- 工资总额管理
- 高管定薪
- 招聘定薪



总览报告

所有岗位仅包含5个薪酬口径数据。

- 薪酬审计
- 高管定薪
- 招聘定薪



城市综合报告

以下城市可出具：一线城市；二三线部分城市。

- 获取市场薪酬状况
- 战略信息支持
- 招聘定薪

薪酬诊断与审计



薪酬与绩效体系设计

新旧体系转化与落地	咨询服务
业务转型期薪酬体系变革	咨询服务
全新薪酬体系搭建	咨询服务
特定人群薪酬激励体系	咨询服务
薪酬总额管理机制	咨询服务
动态调薪机制设计	咨询服务
绩效体系设计	咨询服务

薪酬模块HR手边工具

中智薪酬系列的自动化软件和工具，帮助企业HR能够快速上手进行专业的薪酬模块数据分析和方案设计。



薪酬类培训课

“课程讲解+案例辅导+实用工具+线上答疑” 系列实战课程，帮助企业管理者与HR更系统的掌握薪酬管理专业方法

调薪实战训练营	岗位分析与评估实战课	薪酬体系设计实战训练营	高管市场化激励实战课	人工成本预算实战课
课一：调薪盘点、总额确定、普调操作	课一：如何选择适合自己的岗位价值评估工具	-薪酬竞争力对比分析	-高管市场化定薪	-全面认识人工成本预算
课二：绩效调薪，结合绩效完成满足调薪预期	课二：常见之非定量职位评估法：排序法与分类法	-薪酬等级体系设计	-高管奖金体系设计	-如何编制人工成本预算
课三：晋升调薪，不同规则、不同级别下如何确定晋升调薪比例	课三：常见之定量职位评估法：因素评分法介绍	-变动薪酬体系设计	-高管绩效管理方法	- 如何撰写人工成本预算编制计划
课四：特殊调薪-补差类调薪 ……	课四：岗位价值在企业内部的多维应用 ……	-销售激励体系设计 ……	-高管长效激励设计	- 如何有效管控人工成本
￥688	￥500	￥988	￥800	￥998

中智咨询人力资本调研与数据服务



关于我们

概况

中智管理咨询有限公司(简称“中智咨询”)成立于2003年，隶属于中央企业中国国际技术智力合作有限公司，是中国领先的管理咨询整体解决方案提供商，一直致力于推动企业战略思维和变革管理能力的提升，凭借精干专业的顾问团队、多元化的服务体系和创新的管理技术，已成为国内足具规模、功能齐全、实力雄厚、服务优质的中国管理咨询行业主力品牌。

中智咨询总部位居上海，以上海、北京、广州、深圳、重庆、成都、西安、武汉、济南等 9 个主要城市为中心，建立了覆盖华东、华南、华中、华北、西南五大区域的全国性管理咨询服务网络。公司拥有 1 个人力资源研究院、7 个业务发展中心和由470余人组成的专业咨询团队，自主研发了包括人才评鉴与发展、人力资本咨询、人力资本数据、职业能力考试、组织发展、知识产权等 6 大系列产品，能够为各类客户提供全方位的管理咨询整体解决方案。

中智咨询始终遵循与国际趋势、中国国情和市场需求紧密接轨的方针，逐渐获得世界 500 强企业、跨国公司驻华总部、知名国企和民企的青睐，同时也为国家相关部委和各地政府提供人力资源管理智库服务，是国资委管理服务中央企业的重要服务平台。已向包括国资委、中组部、中国银行、中国石油、中钢集团、国家电网、中国电信、阿克苏诺贝尔、摩托罗拉、飞利浦、马士基集团、巴斯夫、日本三菱、伊藤忠等众多世界 500 强、著名国内外企业以及政府机构提供了管理咨询服务。

我们的优势

中智咨询凭借精干专业的顾问团队、多元化的服务体系和创新的管理技术助力组织与个人成功。



实力造就非凡
唯一一家中央企业背景的人力资源管理咨询服务商
为 90% 央企及近 300 家世界五百强提供智库服务



专业赢得信赖
多元专业背景和实战经验的专家团队
提供基于国家政策导向和企业战略的解决方案

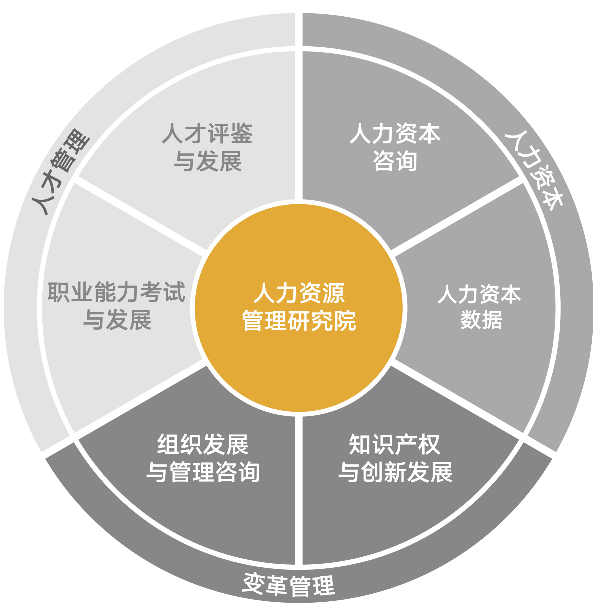


创新成就卓越
人员、流程和技术的完美结合
凭借强大的研发力量为客户提供个性化解决方案



信誉铸就品牌
始终信任并彼此激励
兑现我们的承诺并努力超越客户期望

核心服务板块



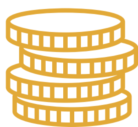
万物互联时代，在商业模式创新和企业数字化转型的浪潮下，人力资本的积累和释放将成为企业转型升级的重要因素。企业要如何利用好人力资源这个企业核心竞争力，最大限度地激发员工能动性、提高人力资本效率、打造敏捷高效组织，是企业实现“提质增效”、赢得持续竞争力的关键。

从难以落地的战略规划、低下的组织运营效率、优秀人才的匮乏、低下的员工敬业度，到知识产权核心竞争力的流失，中智咨询能快速诊断您的根源问题，部署解决方案，助您快速取得短期成效的同时培育长期竞争优势。



人才管理

- 系统构建人才规划、测评、培养三大体系
- 依托智能考试服务平台的全流程考试服务
- 国家职业资格鉴定考务管理服务



人力资本

- 全面薪酬回报全方位咨询服务
- 组织和个人绩效管理咨询服务
- 聚焦国企改革的特色咨询服务
- 整体薪酬调研、人力资本效能、人才激励管理等全方位人力资源数字化解决方案



变革管理

- 组织变革实施落地
- 构建以战略、管控、组织、流程为核心的管理硬系统和以文化为核心的软系统
- 依托海量科技人才大数据和先进的知识产权管理平台，提供多层次的高端智力服务，推动产业、人才、科技跨界融合

中智薪酬以“数据+诊断咨询+工具+培训辅导”的组合服务，帮助HR制定每一个薪酬决策

- 作为世界薪酬协会（WorldatWork®）的长期合作伙伴，中智将整体薪酬的概念融合在问卷设计与报告交付中，在职能职级薪酬回归分析、层级薪酬回归分析、层级薪酬结构、薪酬福利策略等演绎上均有所体现；
- 历经18年的调研与数据服务经验，积累了超过7+万家样本企业，中智数据库中不仅包括世界500强在内的外资企业，还有国内优秀的国有企业及民营企业；
- 中智调研区域覆盖全国，行业涉及制造、高科技互联网、金融、汽车、能源化工、房地产、医药、快消零售、商业服务、物流等二十个大行业及上百个细分行业；
- 利用数字化平台与智能工具协同客户分析，进行人力资源管理分析

01 调研数据报告

- 薪酬数据报告
- 福利数据报告
- 高管薪酬与激励报告
- 应届生报告
- ……

02 薪酬管理诊断&咨询服务

- 薪酬审计
- 薪酬体系设计优化
- 调薪方案设计

03 人力资本效能与管理对标

- 人力资本效能报告
- 经营管理对标提升/对标世界一流
- 薪酬业绩双对标

04 自动化软件/工具

- 薪E通
- 竞争力对比分析工具
- 岗位价值评估工具
- 薪酬盘点工具
- 调薪工具包

05 培训辅导

- 岗位评估实战课程
- 调薪实战课程
- 薪酬体系设计课程
- 高管市场化激励课程
- 企业内训

中智咨询人力资源管理研究/白皮书/专项报告速览

01 白皮书

① 《年度重点行业薪酬趋势指南》9大行业
② 《年度企业福利管理白皮书》
③ 《年度应届生与新生代员工管理白皮书》
④ 《企业人力资源数字化管理白皮书》
⑤ 《“新基建”人才管理白皮书》

02 HR实用手册

① 《企业调薪数据手册》
② 《人力资本效能指标分析与应用手册》
③ 《HR薪酬实战手册》
④ 《HR弄预算管理实操手册》
⑤ 《A股上市公司高管薪酬手册》
⑥ 《A股上市公司行业人工成本效率手册》

03 行业前沿研究

① 汽车行业智能网联人才管理研究
② 金融科技人才管理趋势报告
③ 数字化人才管理趋势报告
④ 智能制造下技术与技能人才发展研究

04 HR热点报告

① 《2020-2021年HR关键指标数据观察报告》
② 《2021年半年度HR关键指标数据观察报告》
③ 《销售人员激励与绩效管理研究报告》
④ 《蓝领&新生代蓝领员工管理研究报告》

我们的客户

大制造





















消费品/零售贸易










高科技





















金融











汽车











能源化工





















房地产











发展与荣耀

2003 年发展至今，中智咨询已经拥有 470 余人组成的专业咨询团队并在人力资源管理领域不断创新。凭借强大的人力资源研发专业能力，连续 7 年入选中国管理咨询 50 大机构，位列人力资源管理咨询第一位。



















联系我们

DPOUBDU.VT

中智管理咨询有限公司
全国咨询热线：400-8811-878
全国咨询邮箱：ciicsurvey@ciichr.com

上海

021-54594545-6620 / 400-8811-878
上海市徐汇区衡山路922号建汇大厦33楼

北京

010-85559398
北京市朝阳区光华路7号汉威大厦西区27楼

广州

020-87656833
广州市越秀区中山三区33号中华国际中心B塔36楼3605室

西南

028-67139678-812 / 028-67139678-810
四川省成都市武侯区天府三街大源国际A3栋1802-1

华中

027-84855018
湖北省武汉市江汉区王家墩中央商务区泛海国际SOHO城3号楼17层